stichtingTijdig

Werkplan 2025 - 2028

‘Met het oog op de toekomst’



Inhoudsopgave

1| Inleiding 3
2| Interne analyse van Stichting Tijdig 3
2.1| Wie is Stichting Tijdig? 3
2.2| Wat verstaan we onder zingeving? 3
2.3| Stichting Tijdig in ontwikkeling 4
2.4| Bestuur en werkwijze 4
2.5| Waar staan we voor? 7
2.6| Onze rol in het maatschappelijke veld 9
2.7| Doelgroep van Stichting Tijdig 9
2.8| Sterktes en zwaktes. 10
3| Afsluitend woord 11

1| Inleiding

Stichting Tijdig staat aan het begin van een nieuwe fase. In 2025 vindt een bestuurlijke en inhoudelijke fusie plaats met Stichting 't PGCJ. Deze overgang markeert een belangrijk moment, want naast kansen brengt dit ook interne vragen met zich mee over rolverdeling, identiteit en samenwerking.

Tegelijkertijd verandert ook de buitenwereld snel. Maatschappelijke trends zoals individualisering, prestatiedruk en een groeiende behoefte aan zingeving raken het hart van ons werk. Fondsen herijken hun focus, gemeenten zoeken naar nieuwe manieren om welzijn vorm te geven en het sociaal domein staat, ook financieel, onder druk. Thema's als zingeving, ontmoeting en preventie krijgen daarin niet altijd de ruimte die ze verdienen — terwijl juist deze elementen aantoonbaar bijdragen aan mentale veerkracht, verbondenheid en het voorkomen van zwaardere zorgtrajecten. Stichting Tijdig sluit aan de voorkant aan bij het streven naar een mensgerichte, duurzame benadering van samenleven, die uiteindelijk aan de achterkant veel tijd, geld en leed bespaart.

Het doel van dit werkplan van Stichting Tijdig is om richting te geven aan de ontwikkeling in de komende jaren. Ook worden de missie en visie verhelderd. Deze geven niet alleen richting, maar zorgen ook voor herkenbaarheid, samenwerking en vertrouwen – binnen én buiten de organisatie. Zo bouwen we aan een stevig fundament voor de komende jaren.

2| Interne analyse van Stichting Tijdig

Om richting te kunnen geven aan de verdere ontwikkeling van Stichting Tijdig is het van belang om stil te staan bij waar we nu staan, wat onze kracht is en welke knelpunten aandacht vragen. Deze analyse helpt ons om koers te houden en te bouwen aan een duurzame strategie.

2.1| Wie is Stichting Tijdig?

Stichting Tijdig is ontstaan vanuit de behoefte om in Limburg een plek te bieden aan zingeving, ontmoeting, bewustwording en verbinding. Met specifieke aandacht voor mensen die zich eenzaam, zoekend of niet gekend voelen - mensen die soms het gevoel hebben aan de rand van de samenleving te staan. Tijdig vindt daarbij haar inspiratie in de vier kernwaarden van de Rooms Katholieke Sociale Leer, personaliteit, solidariteit, subsidiariteit en Bonum Commune. Haar activiteiten richten zich zowel op diaconale activiteiten binnen de kerk als op sociale activiteiten in de samenleving. Stichting Tijdig stimuleert en faciliteert sociaal-maatschappelijke initiatieven waarin zingeving het vertrekpunt vormt.

2.2| Wat verstaan we onder zingeving?

Zingeving gaat over de universele menselijke behoefte om betekenis te geven aan het leven. Soms is die betekenis vanzelfsprekend en alledaags, we geven zin zonder erbij stil te staan bijvoorbeeld als je zegt: 'het is *mooi* weer'. Maar zingeving kan ook onder druk komen te staan. Zeker wanneer mensen geconfronteerd worden met ingrijpende gebeurtenissen of levensvragen zoals: '*Waarom ben ik hier? Wat doet ertoe in mijn leven? Waar leef ik voor?*'

Onze benadering sluit bij het gedachtegoed van Viktor Frankl, psychiater en overlevende van concentratiekampen. Hij stelt dat de wil tot betekenis de diepste drijfveer van de mens is. Zelfs in de

meest uitzichtloze omstandigheden blijft er ruimte om zélf betekenis te geven aan wat ons overkomt. Deze visie raakt direct aan onze overtuiging dat zingeving de basis vormt voor veerkracht en heling, Het sluit bovendien ook aan bij de principes van het Instituut voor Positieve Gezondheid.

Zingeving en veerkracht worden met name zichtbaar in de ontmoeting met de ander. Hiermee sluiten wij aan bij de ethiek van Emmanuel Lévinas. We voelen ons aangesproken door de aanwezigheid en kwetsbaarheid van een ander mens. Het is de ander die een beroep doet op onze verantwoordelijkheid. Zorg voor de ander én voor onszelf is een wezenlijk fundament van mens-zijn, en daarmee ook van Stichting Tijdig. In deze wederkerige ontmoeting herkennen we onszelf, ontstaan verbindingen en kunnen we ervaren dat we deel uitmaken van een groter geheel.

2.3| Stichting Tijdig in ontwikkeling

In 2025 is Stichting Tijdig gefuseerd met Stichting ’t PGCJ. Met deze samenvoeging is het bereik van de stichting vergroot, is de doelgroep verbreed en is er meer ruimte ontstaan voor open oecumene. Een benadering die past bij de vragen en diversiteit van deze tijd.

Stichting ’t PGCJ bood sinds 1993 jongeren de kans om betekenis (zingeving) te ontdekken in hun leven. Vanuit een Protestants-Christelijke traditie, én met openheid naar andere levensbeschouwelijke bronnen, ondersteunde de stichting jongeren bij het vinden van hun eigen zingevingspad. Hoe jongeren ‘betekenis’ (en zingeving) leren ervaren en leren geven stond centraal bij alle activiteiten van Stichting ’t PGCJ. Die ervaring en benadering vormen nu een waardevolle aanvulling op het werk van Stichting Tijdig.

De naam *Stichting Tijdig* is behouden, met een duidelijke reden. De naam verwijst naar de toespraak ‘Tijdig’ van Mgr. dr. Henri Poels uit 1903. Hij was een invloedrijk voorman in het sociale werk van de Katholieke Kerk in Limburg en heeft een belangrijke bijdrage geleverd aan de economische en sociale verbeteringen in de provincie, ten tijde van de industriële revolutie. Zijn inzet voor sociale en economische vooruitgang in een periode van maatschappelijke onrust blijft actueel.

Ook vandaag bevinden we ons in een tijd van ingrijpende veranderingen. De naam *Tijdig* onderstreept onze overtuiging dat *nu het moment is* om stil te staan bij wat er écht toe doet, om ruimte te maken voor betekenisvolle gesprekken en om te investeren in een samenleving waarin mensen zich werkelijk verbonden voelen, met zichzelf, met elkaar en met het grotere geheel.
De tijd is nu.

2.4| Bestuur en werkwijze

Stichting Tijdig werkt met een actieve stuurgroep en een betrokken werkgroep die samen zorgen voor sturing, reflectie en draagvlak binnen de organisatie. De stuurgroep houdt zich vooral bezig met bestuurlijke vraagstukken, strategische keuzes en beleidsmatige lijnen. De werkgroep richt zich op de inhoudelijke en praktische uitvoering van de lopende projecten. Deze twee gremia vormen samen het kloppend hart van de organisatie, waarbij afstemming, samenwerking en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan.

Daarnaast onderhoudt Stichting Tijdig intensieve samenwerkingen met uiteenlopende maatschappelijke, religieuze, onderwijs- en overheidsorganisaties. Deze samenwerkingen krijgen vorm via co-creatie, coaching, educatie, dialoogsessies, masterclasses en inspiratiesessies. Zo

versterken we niet alleen onze eigen impact, maar dragen we ook bij aan bredere maatschappelijke ontwikkelingen waarin zingeving een plek krijgt.

Samenstelling stuurgroep

NAAM	ROL	ACHTERGROND
NELLEKE DE KRUIK	Voorzitter Stichting Tijdig	*Gepensioneerd adviseur bij Stichting 't PGCJ-Limburg, Sittard*
PIET LINDERS	Penningmeester en secretaris Stichting Tijdig	*Gepensioneerd coördinator Stichting 't Groenewold, Venlo*
HANS NOTTEN	Lid	*Gepensioneerd medewerker jeugdzorg en oud-bestuurslid Janusz Korczak Stichting, Zuid-Limburg*
PETRA RITZEN	Projectleider & Coördinator	*Projectleider 'Zin in Leven' en Coördinator 'Zin d'r in!', Directeur Stillstaan, Onderwijskundige projecten van betekenis, Sittard*

De stuurgroep overlegt voornamelijk over bestuurlijke zaken. Doorgaans via online bijeenkomst of via e-mailcontact.

Samenstelling werkgroep

Naam	Rol	Achtergrond
Hannie Hoefnagels	Projectleider 'Mooiste tijd van je leven'/ Burgerschapsprojecten	Docent levensbeschouwing en initiator Zinzaaien
Ricardo Frederiks	Projectleider Autisme Zelfregiegroep	*Dichter en kleinkunstenaar, initiator, Heerlen*
Jolanda Clasener	Projectleider Deel je Verhaal	*Strategisch Communicatie- & Marketingadviseur Expert in Merkstrategie, Digitale Marketing & Community Building, Heerlen*
Joan Raaijmakers	Contact Bisdom Roermond	*Communicatie-adviseur bij KBO*
Nelleke de Kruik	Lid	*Adviseur bij Stichting 't PGCJ-Limburg, Sittard*
Piet Linders	Lid	*Gepensioneerd coördinator bij Stichting 't Groenewold, Venlo*
Hans Notten	Lid	*Bestuurslid Janusz Korczak Stichting, Zuid-Limburg*
Petra Ritzen	Projectleider 'Zin in Leven', Coördinator 'Zin d'r in!	*Directeur Stillstaan, Onderwijskundige projecten van betekenis, Sittard*

De werkgroep komt vijf keer per jaar bijeen en bespreekt de inhoudelijke en logistieke invulling van de projecten.

2.5| Waar staan we voor?

Wat drijft Stichting Tijdig in haar denken en doen? In deze paragraaf beschrijven we de kern van onze organisatie: waarom we bestaan (missie), waar we naartoe willen (visie), en vanuit welke waarden we werken (kernwaarden). Deze elementen vormen samen het morele en strategische kompas van Stichting Tijdig.

2.5.1| Onze missie

Stichting Tijdig ondersteunt mensen in kwetsbare situaties bij het vinden van betekenis en verbinding in hun leven.

Dat doen we door projecten op het gebied van zingeving, bewustwording en ontmoeting. Juist nu is de tijd, in een samenleving waarin veel mensen zich alleen of zoekend voelen.

Een missie geeft richting aan alles wat een stichting doet. Het maakt zichtbaar waarom je bestaat, voor wie je er bent en wat je wilt bijdragen aan de samenleving. Voor Stichting Tijdig is dit extra belangrijk, omdat we opereren in een domein dat niet altijd tastbaar is, maar wel fundamenteel.

2.5.2| Onze visie

Wij geloven in een samenleving waarin mensen elkaar zien, horen en versterken.

In deze samenleving dragen mensen actief bij aan elkaars welzijn. Niet uit plicht, maar uit verbondenheid. Wij geloven dat veerkracht groeit waar mensen betekenis ervaren én van betekenis kunnen zijn voor anderen.

Deze droom sluit aan bij de maatschappelijke urgentie: steeds meer mensen ervaren gevoelens van leegte, prestatiedruk, eenzaamheid en zingevingsarmoede. Traditionele structuren vanuit religieuze gemeenschappen, familie en buurt zijn minder vanzelfsprekend geworden. Tegelijkertijd groeit de behoefte aan richting, verbondenheid en menselijke nabijheid. Een reden om elke ochtend weer op te staan.

Tijdig wil aan deze behoefte aan verbinding, op een laagdrempelige, betrokken en intergenerationele manier gehoor geven. We bieden ruimte aan vragen in plaats van pasklare antwoorden. We geloven dat de zoektocht naar betekenis geen luxe is, maar het fundament van zijn en samen zijn. Gevoelig worden voor vragen als: ‘Wat is mijn plek en betekenis in dit leven?’ Dat hoeft niet groots en meeslepend te zijn, maar ook ‘gewoon een goed leven’. Zingeving speelt hierin een sleutelrol en kent een persoonlijke, existentiële en spirituele dimensie, waarbij die ene mens zich niet alleen verbonden weet met zichzelf, maar ook met de ander, de wereld om ons heen en datgene wat ons overstijgt.

2.5.3| Onze kernwaarden

Onze kernwaarden geven het karakter weer van onze organisatie. Ze vormen het fundament onder de manier waarop we denken, werken, omgaan met mensen en elkaar en wat we daarbij nastreven. Onze kernwaarden zijn niet alleen woorden op papier, maar vormen de basis van hoe we werken, denken en aanwezig zijn:

AANWEZIGHEID

We zijn er echt, in het moment

We zijn niet vluchtig of afwezig. We kiezen voor volledige aandacht, voor degene die voor ons zit, voor het verhaal dat gedeeld wordt, voor de stilte die soms nodig is. We luisteren met open hart, zonder haast of oordeel. Aanwezig zijn is de basis van verbinding.

AUTHENTICITEIT

We blijven trouw aan wie we zijn

We doen ons niet anders voor dan we zijn. We spreken, werken en kiezen vanuit echtheid. Wat je ziet, is wie we zijn, ook als dat nog zoekend is. Juist in die eerlijkheid ontstaat ruimte voor echte ontmoeting.

BETROUWBAARHEID

We doen wat we zeggen

Mensen mogen op ons rekenen. We zijn zorgvuldig, maken afspraken helder en komen ze na. We zijn er op de momenten dat het telt, en zeggen ook eerlijk wat wel en niet kan. Zo bouwen we aan vertrouwen.

INTEGRITEIT

We handelen met zorg en respect

We nemen verantwoordelijkheid voor wat we doen én laten. We kijken verder dan regels of structuren en vragen ons telkens af: wat is hier het juiste om te doen, in het belang van de mens en het geheel? We blijven dichtbij onze waarden, ook als dat niet de makkelijke weg is.

VERBINDING

We geloven in samen

We geloven dat mensen pas tot bloei komen in relatie met anderen. We zoeken actief naar verbinding: tussen mensen, tussen generaties, tussen hoofd en hart. In een wereld die steeds individualistischer wordt, herinneren wij de ander eraan dat samenleven begint met samen zijn.

ZINGEVING

We gaan op zoek naar wat het leven betekenis geeft

Zingeving is de rode draad in ons werk. Niet als antwoord, maar als uitnodiging tot de vraag: *Wat doet ertoe voor jou?* We creëren ruimte voor reflectie, voor verhalen en voor groei. Want een leven met betekenis is een leven met richting — ook als die onderweg verandert.

VEERKRACHT

Kwetsbaarheid is een krachtbron

We zien kwetsbaarheid niet als iets dat overwonnen moet worden, maar als een ingang naar veerkracht. Wie zijn kwetsbaarheid durft te tonen, opent de deur naar verbinding, herstel en groei. Wij geloven dat in elk mens de kracht schuilt om opnieuw op te staan, in zijn of haar eigen tempo.

TROUW

We blijven, ook als het moeilijk wordt

We laten mensen niet vallen. We blijven nabij, juist wanneer het schuurt, vertraagt of stilvalt. In onze relaties, projecten en samenwerkingen zijn we loyaal, volhoudend en betrokken. Want echte verandering ontstaat waar mensen elkaar durven vasthouden.

2.6| Onze rol in het maatschappelijke veld

Stichting Tijdig is een van de weinige organisaties in Limburg waarbij religieuze én seculiere zingeving de kern vormt van het bestaan en de werkzaamheden. Waar anderen dit thema laten liggen, pakken wij het op. We bieden een thuis voor levensvragen, creëren ruimte voor verhalen die gehoord mogen worden en staan naast mensen op belangrijke kruispunten in hun leven.

In een tijd waarin zingeving steeds vaker onder druk staat, nemen wij bewust de rol op ons van verbinder, verhelderaar en hoeder van het menselijk verhaal. Daarmee zijn we niet alleen een maatschappelijke speler, maar streven we er ook naar om een moreel en menselijk ankerpunt te zijn in de woelige wereld om ons heen.

Stichting Tijdig positioneert zich als bruggenbouwer tussen sociaal werk, geestelijke verzorging, welzijn, cultuur, onderwijs en religie. We staan niet aan de zijlijn, maar zijn actief aanwezig op de plekken waar mensen leven en zoeken. We luisteren, verbinden, organiseren en inspireren.

Onze kracht zit in:

- *Vindplaatsgericht en present werken*
- *Het faciliteren van verdiepende gesprekken en reflectie*
- *Het bespreekbaar maken van levensvragen en existentiële thema's*
- *Het ontwikkelen van kleinschalige, maar impactvolle ontmoetingen*
- *Het verbinden van zingeving aan thema's als armoede, mentale gezondheid, inclusie en duurzaamheid*
- *Het spreken van de taal van nu – creatief, verrassend en afgestemd op de vraag van de ander, met en zonder woorden*
- *Het existentieel verbinden van mensen met zichzelf, met anderen en met de wereld om hen heen*

2.7| Doelgroep van Stichting Tijdig

Stichting Tijdig richt zich op mensen die op een kruispunt in hun leven staan. Mensen die – tijdelijk of langdurig – zoeken naar betekenis, verbinding en richting. Dit kunnen mensen zijn die door verlies, ziekte, psychische kwetsbaarheid, armoede of uitsluiting geraakt zijn. In het bijzonder richten wij ons op mensen die zich niet gezien, gehoord of begrepen voelen.

Onze activiteiten zijn bedoeld voor verschillende groepen binnen de samenleving, elk met een eigen behoefte aan zingeving, reflectie en ontmoeting:

1. MENSEN IN KWETSBARE SITUATIES

Zij die worstelen met fysieke, sociale, emotionele en/ of existentiële uitdagingen. Mensen die kampen met levensvragen en zin zoeken in hun leven. Tijdig biedt ruimte voor ontmoeting, reflectie en het delen van verhalen als ingang naar herstel, groei en verbinding. Zo mogelijk ook in samenwerking met mensen die door het delen van hun ervaringen anderen ondersteunen.

2. Professionals, vrijwilligers en mantelzorgers

Zij die in hun werk of omgeving intensief met mensen in kwetsbare situaties omgaan. Tijdig biedt hen ondersteuning in de vorm van reflectie, kennisdeling, scholing en inspiratie rondom zingeving en veerkracht.

3. Maatschappelijke partners

Wij werken samen met instellingen en overheden die zich inzetten voor welzijn, inclusie, mentale gezondheid en sociale cohesie. De werkzaamheden van Tijdig dragen bij aan beleidsdoelen van deze partners en helpen bij het invullen van thema's als preventie, burgerparticipatie, herstelondersteuning en sociale cohesie. Tijdig ondersteunt hen met reflectie, kennisdeling, scholing en inspiratie.

2.8| Sterktes en zwaktes.

Sterktes

De sterktes beschrijven de interne kwaliteiten uit de interne analyse van de organisatie die bijdragen aan succes:

- *Heldere focus op zingeving, uniek in Limburg. Dit onderscheidt Tijdig van andere maatschappelijke initiatieven en geeft richting aan ons werk.*
- *Breed palet aan projecten, met groot bereik onder uiteenlopende doelgroepen. We weten hiermee verschillende lagen van de samenleving te raken.*
- *Werkwijze is vindplaatsgericht, verbindend en present. Deze benadering maakt dat mensen zich echt gezien en gehoord voelen.*
- *Professionalisering in communicatie en formats, o.a. via storytelling, podcast, platformontwikkeling en socialmediacommunity.*
- *Positieve reputatie bij fondsen en netwerkpartners. Dit versterkt onze mogelijkheden tot samenwerking en financiering.*
- *Betrokken en diverse werk- en stuurgroep, waarbij we elkaar aanvullen. Deze menselijke basis zorgt voor gedragenheid, continuïteit en gezamenlijke reflectie.*
- *We onderbouwen onze werkwijzen door onderzoek,* in samenwerking met de netwerkpartners van de landelijke Kenniswerkplaats Zingeving, vanuit onze grote passie voor het werk en het werkveld.

Zwaktes

Zwaktes zijn aandachtspunten uit de interne analyse die Tijdig kunnen hinderen in haar werking of ontwikkeling:

- *Tijdsinvestering is bij meerdere projecten (deels) ongedekt*, *waardoor risico ontstaat voor duurzame inzet en continuïteit van waardevolle initiatieven.*

- *Interne zichtbaarheid en externe communicatie kunnen versterkt worden. Dit is essentieel om onze impact en toegevoegde waarde inzichtelijk te maken voor stakeholders en nieuwe partners.*
- *Fusieproces vraagt om heldere rolverdeling, focus en tijd.* Zonder heldere structuur kan de organisatiekracht versnipperen.
- *Beperkte personele capaciteit. Hierdoor komt beleidsmatig en strategisch vlak soms in het gedrang, met risico op overbelasting van betrokkenen bij groei of uitbreiding. Daardoor dienen heldere keuzes gemaakt te worden bij de diverse projecten.*
- *Afhankelijkheid van projectmatige financiering maakt het lastig om structurele basis te creëren voor lange termijn ontwikkeling. Hierdoor blijft duurzame impact kwetsbaar.*

3| Afsluitend woord

In dit *'Werkplan 2025-2028 - Met het oog op de toekomst'* hebben we de actuele ontwikkelingen van Stichting Tijdig uiteengezet, waaronder de bestuurlijke en inhoudelijke fusie met Stichting 't PGCJ. Ook hebben we onze missie en visie verder uitgewerkt, die als basis zullen dienen voor onze strategische koers.

Na het overleg op 20 maart 2025 in 't Groenewold in Venlo, waar we samenkwamen met diverse fondsen die ons werk ondersteunen, zijn we in april 2025 binnen onze werkgroep in gesprek gegaan over de waardevolle feedback die we ontvingen. Dit leidde tot een herijking van onze missie en visie en de daarbij behorende strategische koers.

We zullen onze fondsen, ook in de komende jaren, op de hoogte houden van onze voortgang. We zien dit werkplan als een stevig en transparant fundament voor verdere samenwerking. De betrokkenheid en het vertrouwen van de ons ondersteunende fondsen blijven voor ons van onschatbare waarde in het realiseren van betekenisvolle en toekomstbestendige initiatieven.